

Kreative Lösungen im Arbeitsrecht

DIE REFERENTEN



Markus Künzel
Rechtsanwalt und Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht
Beiten Burkhardt



Dr. Dietmar Müller-Boruttau
Rechtsanwalt und Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht
Beiten Burkhardt



Christian Freiherr von Buddenbrock
Rechtsanwalt
Beiten Burkhardt



Dr. Thomas Drosdeck
Rechtsanwalt
Beiten Burkhardt



Dr. Wolfgang Lipinski
Rechtsanwalt und Fachanwaltschaft für Arbeitsrecht
Beiten Burkhardt

DIE THEMEN

Gleicher Lohn für gleiche Arbeit?! – Neue Spielregeln bei der Gestaltung des Entgelts 9.15 – 10.00 Uhr

Fragen der Ungleichbehandlung und Diskriminierung bei der Vergütung sind Dauerbrenner in Rechtsprechung und Gesetzgebung. Jetzt soll auch noch die Lohngerechtigkeit zwischen Frauen und Männern durch ein eigenes Entgelttransparenzgesetz sichergestellt werden. Der Referent erläutert die Auswirkungen der geplanten Neuregelungen auf die tägliche Praxis und zeigt auf, wo weiterhin individuelle Differenzierungen bei der Vergütung möglich bleiben.

Talent Development – wie ist der Betriebsrat zu beteiligen? 10.30 – 11.15 Uhr

Die betriebliche Aus- und Weiterbildung stellt einen Kernbereich der Personalentwicklung dar. Arbeitgeber haben oft konkrete Vorstellungen, wie sie ihre Talente weiterentwickeln wollen. Dr. Dietmar Müller-Boruttau zeigt in seinem Vortrag die wesentlichen Mitwirkungsrechte der Betriebsräte auf und gibt Tipps für ein erfolgreiches Talent Development.

Betriebsrentenstärkungsgesetz: Neue Chancen für Arbeitgeber? 11.45 – 12.30 Uhr

Der Vortrag stellt die Neuerungen des Betriebsrentenstärkungsgesetzes, die Auswirkungen auf die Arbeitgeber sowie praktische Handlungsempfehlungen im Umgang mit der Gesetzesnovelle dar. Zudem wird der Vortragende einen Überblick über die aktuelle Entwicklung in der Rechtsprechung des BAG zur betrieblichen Altersversorgung geben.

Leistung und Gegenleistung 14.00 – 14.45 Uhr

Krankheitsbedingte Leistungsstörungen im Arbeitsverhältnis sind durch das Entgeltfortzahlungsgesetz und das Krankengeld sozial abgemildert. Das betriebliche Eingliederungsmanagement will darüber hinaus gewährleisten, dass langfristig erkrankte Arbeitnehmer in die Arbeitswelt re-integriert werden. Betriebsräte bestimmen dabei mit. Persönlichkeitsrechte der Arbeitnehmer stehen dazu potentiell im Widerspruch. Ökonomische Interessen der Arbeitgeber und der Gesichtspunkt der Planungssicherheit sind ebenso zu berücksichtigen. Der Referent erörtert das Spannungsfeld der krankheitsbedingten Kündigung und diskutiert Lösungsmöglichkeiten.

Drohende Revolution beim Betriebsübergang? Neue Perspektiven für Unternehmen? 15.15 – 16.00 Uhr

Folgt der EuGH den Schlussanträgen des Generalanwalts Yves Bot vom 19.01.2017, werden - entgegen der Rechtsprechung des BAG - sog. dynamische arbeitsvertragliche Bezugnahmeklauseln durch einen Betriebsübergang statisch. Dr. Wolfgang Lipinski stellt die sich hieraus dann für Unternehmen ergebenden Gestaltungsspielräume dar.

MODERATION



Armin Fladung
Verantwortlicher Redakteur Arbeitsrecht
Betriebs-Berater



Dr. Roland Abele
Schriftleiter **Recht der Internationalen Wirtschaft** und Programmleiter **R&W-Buch**

TERMINE UND ORTE (bitte ankreuzen)

- München, Donnerstag, 22.06.2017**
Münchner Künstlerhaus
Lenbachplatz 8 | 80333 München
(U-Bahn-Station: Karlsplatz)
- Frankfurt a. M., Dienstag, 27.06.2017**
Beiten Burkhardt
Mainzer Landstraße 36 | 60325 Frankfurt am Main
- Düsseldorf, Mittwoch, 28.06.2017**
Hyatt Regency Düsseldorf
Speditionstraße 19 | 40221 Düsseldorf
- Berlin, Donnerstag, 29.06.2017**
Sofitel Berlin Kurfürstendamm
Augsburger Straße 41 | 10789 Berlin

Beginn 9.00 Uhr | Ende ca. 17.30 Uhr

PREISE

- 358,- € (zzgl. MwSt.) inklusive Seminarunterlagen, Mittagsbuffet, Schlussimbiss und Getränke
- 328,- € (zzgl. MwSt.) für jeden 2. Teilnehmer eines Unternehmens

ANMELDUNG

per Fax **069/7595-2770**

Teilnehmer (Name/Vorname) _____

Firma/Kanzlei _____

Straße/Postfach _____

PLZ/Ort _____

Telefon/Fax _____

E-Mail _____

Datum/Unterschrift _____